



FICHE DE POSTE  
CAPITAINE DE COMPAGNIE DE CENTRE SNU  
SAVOIE

**CONTEXTE DU RECRUTEMENT :**

Poste vacant

Poste susceptible d'être vacant

Création

**LOCALISATION ADMINISTRATIVE :**

**Direction ou service :** DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA COHESION SOCIALE ET DE LA PROTECTION DES POPULATIONS DE  
**Adresse :** SAVOIE  
321 CHEMIN DES MOULINS CHAMBERY

**LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT**

**NOMBRE D'AGENTS A ENCADRER :** 15 CADRES ET 150 VOLONTAIRES

**CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE :** VACATIONS, OBLIGATION DE LOGEMENT PENDANT LE SEJOUR DE COHESION

**DESCRIPTION DU SERVICE NATIONAL UNIVERSEL:**

Le SNU est un projet d'émancipation et de responsabilisation des jeunes, complémentaire de l'instruction obligatoire.

Sa mise en œuvre poursuit plusieurs objectifs : le renforcement de la cohésion nationale – qui s'appuie sur l'expérience de la mixité sociale et territoriale comme sur la dynamisation et la valorisation des territoires –, le développement d'une culture de l'engagement et l'accompagnement de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

Le SNU se décline en 3 phases successives, dont 2 phases obligatoires, à terme, à partir de 15 ans :

- un séjour de cohésion de deux semaines obligatoire, à terme, et destiné à transmettre un socle républicain fondé sur la mise en activité, les symboles collectifs et l'esprit de défense comme de résilience. Ce séjour, effectué dans l'année qui suit la classe de 3<sup>ème</sup>, sera aussi l'occasion de bilans individuels (santé, illettrisme, compétences) ;
- une mission d'intérêt général, obligatoire inscrite dans une logique d'accompagnement et d'individualisation des parcours. Fondées sur des modalités de réalisation variées, perlées ou continues, les missions proposées permettront d'accompagner les jeunes dans la construction de leur projet personnel et professionnel ;
- Une phase d'engagement volontaire d'au moins 3 mois, qui pourrait être réalisée entre 16 et 25 ans, et dont la mise en œuvre s'appuiera principalement sur les dispositifs de volontariat existants.

L'encadrement des séjours de cohésion compte :

- une direction : un chef de centre, un adjoint encadrement et un adjoint éducatif,
- des cadres intermédiaires : capitaines de compagnie et adjoints supervisant 50 à 60 volontaires
- des cadres de proximité : tuteurs de maisonnée de 10 à 12 volontaires

**En Savoie, 2 centres accueilleront les séjours de cohésion du 22 juin au 3 juillet 2020 :**

- Le centre la montagne l'Arméra à Valmenier
- Le centre Les Nivéoles à Aillon le Jeune

**Effectifs des structures :** 27 personnels d'encadrement et 150 volontaires

**DESCRIPTION DU POSTE :**

Les cadres de compagnie bénéficient d'une expérience avérée dans le domaine de l'encadrement de la jeunesse, soit dans les mouvements d'éducation populaire, soit dans l'Education nationale soit dans les armées. Le chef de compagnie fédère l'action des tuteurs et des cadres du niveau intermédiaire. Lui et son équipe atteignent à une connaissance fine de chacun des appelés de leur compagnie. Les responsabilités des cadres des compagnies s'exercent dans quatre domaines principaux.

1. Encadrer un groupe de 5 maisonnées
  - Faire respecter le règlement intérieur
  - Appuyer les tuteurs des maisonnées dans leur rôle éducatif
  - Participer à l'encadrement des activités
  - Assurer le dialogue avec l'équipe de direction
  - Identifier, prévenir, régler ou rendre compte des difficultés ou des tensions
  - Organiser et participer aux charges de sécurité de jour et de nuit
2. Faire vivre la démocratie interne et l'éducation à la citoyenneté
  - Aider les tuteurs dans l'organisation des temps de démocratie interne
  - Participer à l'acquisition des savoir-être, de l'autonomie et de la citoyenneté
  - Diffuser ses compétences pédagogiques propres aux tuteurs pour amener les volontaires vers une citoyenneté active.
3. Développer le sens du service et de la solidarité
  - Aide les jeunes volontaires à identifier et à construire leur projet, à développer le goût pour l'engagement, à rejoindre une association
  - S'assurer de l'inclusion effective des volontaires à besoins particuliers
4. Intervenir ponctuellement dans les modules collectifs de formation
  - En fonction de ses compétence (expérience ou formation), le chef de compagnie (et tous les cadres du niveau intermédiaire) participent ponctuellement à la formation des appelés

Dans chaque compagnie un des cadres, désigné en fonction de ses qualifications et/ou de son expérience, appuie l'action des tuteurs dont la maisonnée accueille un appelé en situation de handicap.

**PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS :**

- |  |   |  |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> Les autres services de la direction | <input checked="" type="checkbox"/> Les services déconcentrés | <input checked="" type="checkbox"/> D'autres ministères      |
| <input type="checkbox"/> Les agents du ministère             | <input type="checkbox"/> Les cabinets ministériels            | <input checked="" type="checkbox"/> D'autres acteurs publics |
| <input checked="" type="checkbox"/> Les autres directions    | <input checked="" type="checkbox"/> Le secteur privé          | <input type="checkbox"/> Des organismes étrangers            |

**EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :**

- Ce poste est ouvert aux agents sans expérience professionnelle
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle initiale
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle confirmée

## CONNAISSANCES ET COMPETENCES MISES EN ŒUVRE

### CONNAISSANCES

Psychologie et sociologie de l'adolescent  
Règles pour assurer la sécurité physique et morale des mineurs  
Prévention et repérage des situations à risques psycho-sociaux  
Gestion des crises  
Dispositifs sociaux, éducatifs ou médicaux pour la prise en compte de situations particulières  
Formation BAFA / BAFD ou équivalente dans les armées ou le scoutisme

### COMPETENCES MANAGERIALES REQUISES

Sens des relations humaines  
Technique d'animation de débats  
Capacité au leadership et maîtrise de soi  
Sens de l'initiative  
Rigueur dans le comportement  
Une compétence pédagogique affirmée dans une des 7 thématiques du séjour de cohésion (cf. document de présentation)  
Expérience reconnue dans l'encadrement de la jeunesse soit dans les armées, l'éducation nationale ou les associations de jeunesse  
Pour certains cadres de compagnie : expérience dans l'accueil et l'accompagnement de jeunes en situation de handicap ou à besoins particuliers.

### FORMATION

L'adjoint s'engage à suivre une formation régionale qui se déroulera du 11 au 15 mai 2020.

### LE CONTRAT

Le capitaine de compagnie s'engage pour la réussite du séjour de cohésion, en amont de la réalisation du séjour pour sa formation et la préparation du séjour.

Durée du contrat : 20 à 25 jours (non consolidée).

REMUNERATION JOURNALIERE SUR LA BASE DE L'ANNEE 2019 : 80 EUROS NETS

### CANDIDATURE

Date de limite de candidature : **31 mars 2020**

### DOSSIER

- Fiche de candidature « mission d'encadrement SNU Savoie »
- Courrier de motivation
- Curriculum vitae
- Photocopie carte d'identité

A adresser à [snu73@ac-grenoble.fr](mailto:snu73@ac-grenoble.fr)

### VOS CONTACTS RH

Quentin CARDINAUD chef de projet du Service national universel

[Quentin.cardinaud@savoie.gouv.fr](mailto:Quentin.cardinaud@savoie.gouv.fr)

06 70 66 01 17

04 56 11 06 56