



FICHE DE POSTE
**ADJOINT DU DIRECTEUR DE CENTRE SNU, CONSEILLER ENCADREMENT
SAVOIE**

CONTEXTE DU RECRUTEMENT :

Poste vacant Poste susceptible d'être vacant Création

LOCALISATION ADMINISTRATIVE :

Direction ou service : DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA COHESION SOCIALE ET DE LA PROTECTION DES POPULATIONS DE
Adresse : SAVOIE
321 CHEMIN DES MOULINS CHAMBERY

LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT

NOMBRE D'AGENTS A ENCADRER : 23 CADRES ET 150 VOLONTAIRES

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE : VACATIONS, OBLIGATION DE LOGEMENT PENDANT LE SEJOUR DE COHESION

DESCRIPTION DU SERVICE NATIONAL UNIVERSEL:

Le SNU est un projet d'émancipation et de responsabilisation des jeunes, complémentaire de l'instruction obligatoire.

Sa mise en œuvre poursuit plusieurs objectifs : le renforcement de la cohésion nationale – qui s'appuie sur l'expérience de la mixité sociale et territoriale comme sur la dynamisation et la valorisation des territoires –, le développement d'une culture de l'engagement et l'accompagnement de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

Le SNU se décline en 3 phases successives, dont 2 phases obligatoires, à terme, à partir de 15 ans :

- un séjour de cohésion de deux semaines obligatoire, à terme, et destiné à transmettre un socle républicain fondé sur la mise en activité, les symboles collectifs et l'esprit de défense comme de résilience. Ce séjour, effectué dans l'année qui suit la classe de 3^{ème}, sera aussi l'occasion de bilans individuels (santé, illettrisme, compétences) ;
- une mission d'intérêt général, obligatoire inscrite dans une logique d'accompagnement et d'individualisation des parcours. Fondées sur des modalités de réalisation variées, perlées ou continues, les missions proposées permettront d'accompagner les jeunes dans la construction de leur projet personnel et professionnel ;
- Une phase d'engagement volontaire d'au moins 3 mois, qui pourrait être réalisée entre 16 et 25 ans, et dont la mise en œuvre s'appuiera principalement sur les dispositifs de volontariat existants.

L'encadrement des séjours de cohésion compte :

- une direction : un chef de centre, un adjoint encadrement et un adjoint éducatif,
- des cadres intermédiaires : capitaines de compagnie et adjoints supervisant 50 à 60 volontaires
- des cadres de proximité : tuteurs de maisonnée de 10 à 12 volontaires

En Savoie, 2 centres accueilleront les séjours de cohésion du 22 juin au 3 juillet 2020 :

- Le centre la montagne l'Arméra à Valmenier
- Le centre Les Nivéoles à Aillon le Jeune

Effectifs des structures : 27 personnels d'encadrement et 150 volontaires

DESCRIPTION DU POSTE :

L'adjoint encadrement seconde le directeur de centre dans quatre domaines principaux :

1. Le management de l'encadrement

En amont du séjour, il aide au recrutement des cadres de contact et s'assure de la réalisation préalable du contrôle d'honorabilité.

Il dirige l'action des cadres du niveau intermédiaire et des tuteurs de maisonnée en vue d'un déroulement harmonieux du séjour.

Par son exemple et sa présence, il appuie le chef de centre dans la mise en œuvre d'une politique éducative qui allie exigence et écoute des volontaires. Il guide et accompagne les cadres des compagnies dans leur rôle d'éducateurs.

2. La discipline générale

Il s'assure de la bonne exécution du règlement de service intérieur et de la discipline générale du centre pendant tout le séjour.

Il contribue à l'éducation à la citoyenneté et à l'apprentissage des règles de vie commune. Il apporte une vigilance particulière à tout ce qui touche à la mixité et à l'inclusion.

Il conseille les cadres de contact pour prévenir et gérer les conflits.

Il s'assure de l'assiduité de tous les volontaires à toutes les activités.

3. La démocratie interne et le développement d'un vivre ensemble harmonieux

Il organise la mise en pratique dans la gestion et la vie quotidienne du centre de tout ce qui relève de la cohésion de groupe, de la solidarité, de l'engagement et du vivre ensemble.

Il s'assure du bon déroulement des moments de démocratie interne et en fait le bilan tout au long du stage. Dans ce cadre, il veille à faire vivre l'engagement des jeunes au quotidien.

Il met en place et pilote l'ensemble des mesures qui contribuent à l'intégration des élèves en situation de handicap ou à besoins particuliers.

4. La sécurité

En charge de la sécurité générale, il initie et pilote les relations avec les forces locales de sécurité et les services hospitaliers et de secours.

Animé par la préoccupation permanente de la sécurité absolue des volontaires, il organise le service des cadres des maisonnées et des compagnies, de jour comme de nuit. Il organise et pilote les relations de l'encadrement avec les familles des volontaires.

Enfin, il organise les rassemblements quotidiens pour les couleurs et la cérémonie qui clôture le séjour.

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS :

<input type="checkbox"/> Les autres services de la direction	<input checked="" type="checkbox"/> Les services déconcentrés	<input checked="" type="checkbox"/> D'autres ministères
<input type="checkbox"/> Les agents du ministère	<input type="checkbox"/> Les cabinets ministériels	<input checked="" type="checkbox"/> D'autres acteurs publics
<input checked="" type="checkbox"/> Les autres directions	<input checked="" type="checkbox"/> Le secteur privé	<input type="checkbox"/> Des organismes étrangers

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :

- Ce poste est ouvert aux agents sans expérience professionnelle
 Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle initiale
 Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle confirmée

CONNAISSANCES ET COMPETENCES MISES EN ŒUVRE

CONNAISSANCES

Psychologie et sociologie des adolescents
Techniques de management
Méthode de gestion d'un conflit
Systèmes d'aide aux enfants en situation de handicap ou à besoins particuliers

COMPETENCES MANAGERIALES REQUISES

Sens des relations humaines
Capacité au leadership et maîtrise de soi
Autorité et rayonnement
Capacité à animer des équipes
Sens de l'initiative
Une expérience d'encadrement dans les armées ou dans un établissement éducatif des armées

FORMATION

L'adjoint s'engage à suivre une formation régionale qui se déroulera du 11 au 15 mai 2020.

LE CONTRAT

L'adjoint éducatif s'engage pour la réussite du séjour de cohésion, en amont de la réalisation du séjour pour sa formation et la préparation du séjour.

Durée du contrat : 20 à 25 jours (non consolidée).

REMUNERATION JOURNALIERE SUR LA BASE DE L'ANNEE 2019 : 100 EUROS NETS

CANDIDATURE

Date de limite de candidature : **28 février 2020**

DOSSIER

- Fiche de candidature « mission d'encadrement SNU Savoie »
- Courrier de motivation
- Curriculum vitae
- Photocopie carte d'identité

A adresser à snu73@ac-grenoble.fr

VOS CONTACTS RH

Quentin CARDINAUD chef de projet du Service national universel

quentin.cardinaud@savoie.gouv.fr

06 70 66 01 17

04 56 11 06 56