

# OBSERVATOIRE DU GRAND CHANTIER LYON-TURIN

## DONNÉES CLÉS

—  
Chantier de la galerie  
de reconnaissance  
de Saint-Martin-la-Porte  
—

FÉVRIER 2019



Une initiative portée  
et mise en œuvre par

# DONNÉES CLÉS



## INTRODUCTION

Pilotée par l'État, la Région Auvergne-Rhône-Alpes et le Département de la Savoie, la **démarche Grand Chantier Lyon-Turin** vise à préparer l'arrivée des chantiers, accompagner leur déroulement et valoriser les opportunités offertes pour les territoires et leur développement.

Dans ce cadre, l'**Observatoire**, conçu pour le Grand Chantier Lyon-Turin, est expérimenté sur la galerie de Saint-Martin-la-Porte (chantier SMP4). Véritable outil de suivi du chantier et de ses effets sur les territoires, son objectif est de favoriser les bonnes conditions de réalisation des travaux, de mesurer l'implication du tissu économique local et régional et d'anticiper les impacts générés par le chantier en adaptant les mesures et les politiques d'accompagnement des territoires.

L'Observatoire repose sur une sélection d'indicateurs, dont certains relèvent directement d'un volet chantier (emploi-formation, mobilisation du tissu économique local, hébergement du personnel,...) et d'autres d'un volet territoire, en apportant un éclairage sur les évolutions territoriales liées au chantier.

Ce neuvième numéro de « **Données clés** » présente :

- les effets du chantier sur les territoires à partir d'une sélection d'indicateurs élaborée grâce aux données transmises par le groupement d'entreprises\* en charge des travaux de la galerie de reconnaissance de Saint-Martin-la-Porte, complétées par des données de partenaires comme la DIRECCTE, Pôle Emploi, Mission Locale Jeunes,...
- un zoom sur la mission "facilitateur des clauses sociales" qui favorise l'insertion des personnes éloignées de l'emploi notamment sur les chantiers du Lyon-Turin.

\*Le groupement d'entreprises est composé de Spie batignolles génie civil ; Eiffage Génie Civil ; Ghella Spa ; CMC Di Ravenna et Cogeis SpA.

# SOMMAIRE

## I.

### PANORAMA DES EMPLOIS DU CHANTIER DE SAINT-MARTIN-LA-PORTE (SMP4)

<b>1</b>	460 EMPLOIS SUR LE CHANTIER EN DÉCEMBRE 2018 .....	4
<b>2</b>	RÉPARTITION DES EMPLOIS SUR LE CHANTIER .....	5
<b>3</b>	LES OUVRIERS : 73 % DES EMPLOIS SUR LE CHANTIER .....	6
<b>4</b>	DES EMPLOIS MAJORITAIREMENT SPÉCIALISÉS .....	8
<b>5</b>	68 % DES EMPLOIS DU CHANTIER ISSUS DE RHÔNE-ALPES ET 51 % DE LA MAURIENNE .....	8

## II.

### BILAN DE LA MISSION "FACILITATEUR DES CLAUSES SOCIALES"




<b>1</b>	LA MISSION "FACILITATEUR DES CLAUSES SOCIALES" CONTRIBUE À L'INSERTION DES PERSONNES ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI .....	9
<b>2</b>	BILAN DE LA FORMATION/RECRUTEMENT DES MÉCANICIENS- CONVOYEURS EN DÉCEMBRE 2018 .....	10
<b>3</b>	LES APPELS D'OFFRES PORTEURS DE CLAUSES À PARTIR DE 2019 .....	11

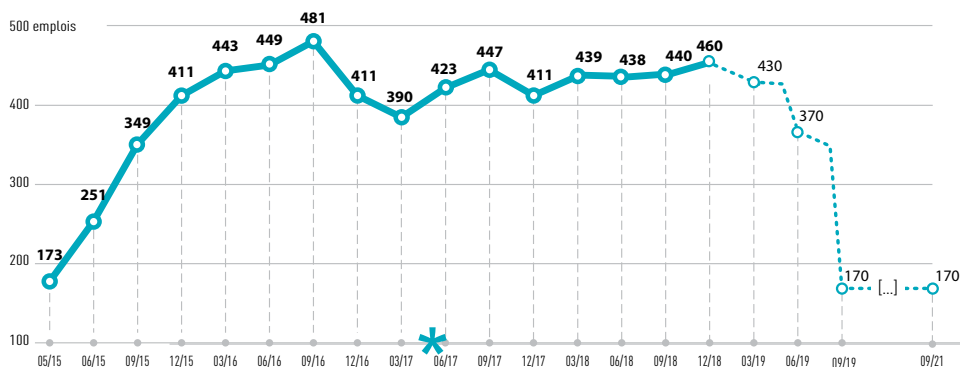
1.

# PANORAMA DES EMPLOIS DU CHANTIER SMP4

La mesure des emplois porte sur le groupement d'entreprises, les intérimaires ainsi que sur les emplois des principaux sous-traitants, fournisseurs et prestataires qui travaillent sur le site du chantier et participent directement à l'ouvrage final.

## 1 460 EMPLOIS SUR LE CHANTIER EN DÉCEMBRE 2018

-  Évolution constatée au 31 décembre 2018 des emplois du chantier de Saint-Martin-la-Porte (y compris principaux sous-traitants et usine à voussoirs)
-  Évolution prévisionnelle de l'effectif du chantier de Saint-Martin-la-Porte 4 (y compris principaux sous-traitants et usine à voussoirs) prévue par le groupement en 2019 sur les parties excavées en mode traditionnel et en mode tunnelier
-  Signature du bon de commande spécifique à l'excavation en mode traditionnel

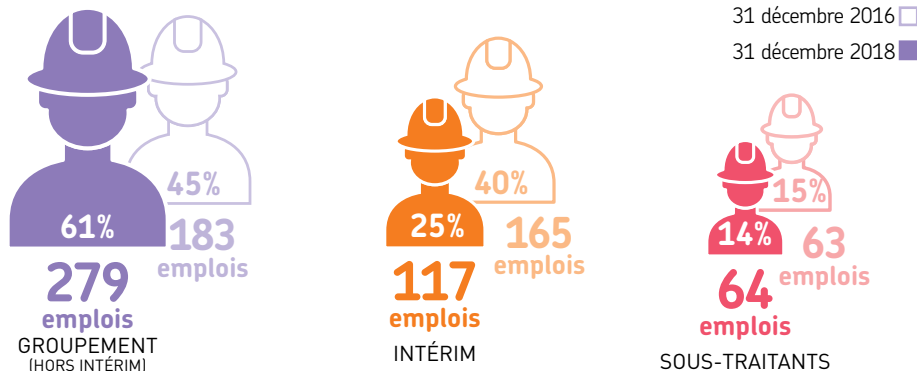


Source : groupement SMP4 - AGATE

Le groupement prévoit une stabilité des effectifs supérieure à 400 emplois jusqu'à la fin de l'activité de l'usine à voussoirs en avril 2019. Le chantier comptera alors une cinquantaine d'emplois en moins jusqu'au terme de l'excavation au tunnelier durant l'été 2019. La fin de l'excavation en mode traditionnel est prévue à l'automne 2021.

## 2 RÉPARTITION DES EMPLOIS SUR LE CHANTIER

### Évolution de la structure des emplois du chantier SMP4 sur deux années



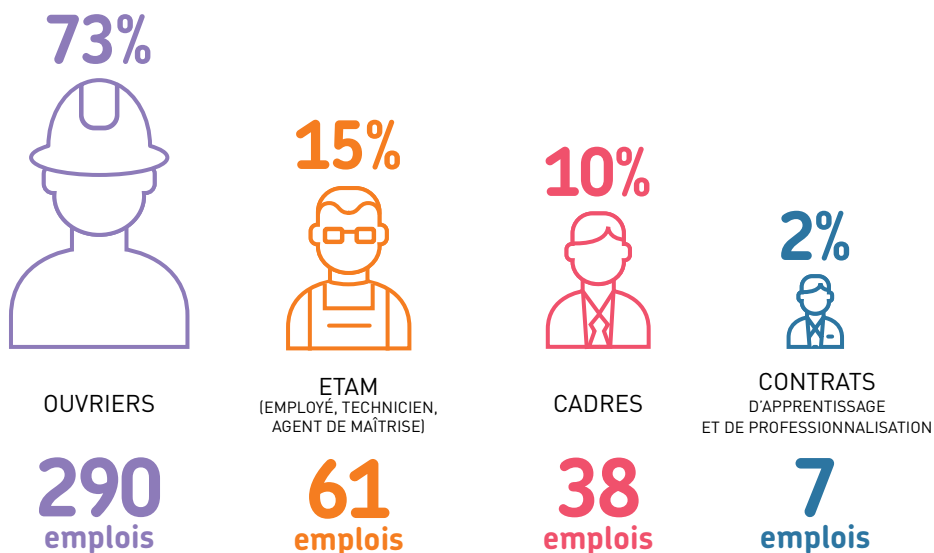
Source : groupement SMP4 - AGATE

- **279 emplois du groupement d'entreprises** sont constitués par des mutations internes de personnels provenant des entreprises du groupement (Spie batignolles génie civil, Eiffage Génie Civil, Ghella, CMC Di Ravenna et Cogeis) mais aussi par des CDI de chantier (61 %).
- **117 emplois intérimaires** viennent renforcer les équipes des entreprises (35 CDI intérimaires). Ce personnel intérimaire, dont une partie n'est pas formée aux métiers des travaux souterrains, peut venir renforcer les équipes en place sur les chantiers. Cela permet l'accès de l'emploi local au chantier. En deux années, l'emploi intérim a diminué significativement. Plus de 200 contrats intérimaires ont évolué vers des CDI de chantier depuis le début du chantier.
- **64 emplois en équivalent temps plein (ETP) sont issus des principales entreprises sous-traitantes, fournisseurs ou prestataires de services** qui travaillent sur le site du chantier et participent à l'ouvrage final. Ces emplois concernent essentiellement les travaux de transport des déblais (marinage et transport sur sites de dépôt) et l'approvisionnement des matériaux (voussoirs).

Participent également sur le chantier de nombreux intervenants (génie civil), des prestataires (prestations intellectuelles ou de services) et des fournisseurs (matériels et équipements) dont les effectifs ne sont pas communiqués.

### 3 LES OUVRIERS : 73 % DES EMPLOIS SUR LE CHANTIER

La répartition des 396 emplois du groupement et de l'intérim sur le chantier  
hors sous-traitance (au 31 décembre 2018)



Source : groupement SMP4 - AGATE

Les emplois de cadres concernent pour l'essentiel des emplois permanents des entreprises du groupement, avec des salariés non locaux, travaillant sur différents chantiers.

Les ETAM (employés, techniciens, agents de maîtrise) occupent des postes de chef de chantier, chef mécanicien, chef électricien, secrétaire, comptable, ...

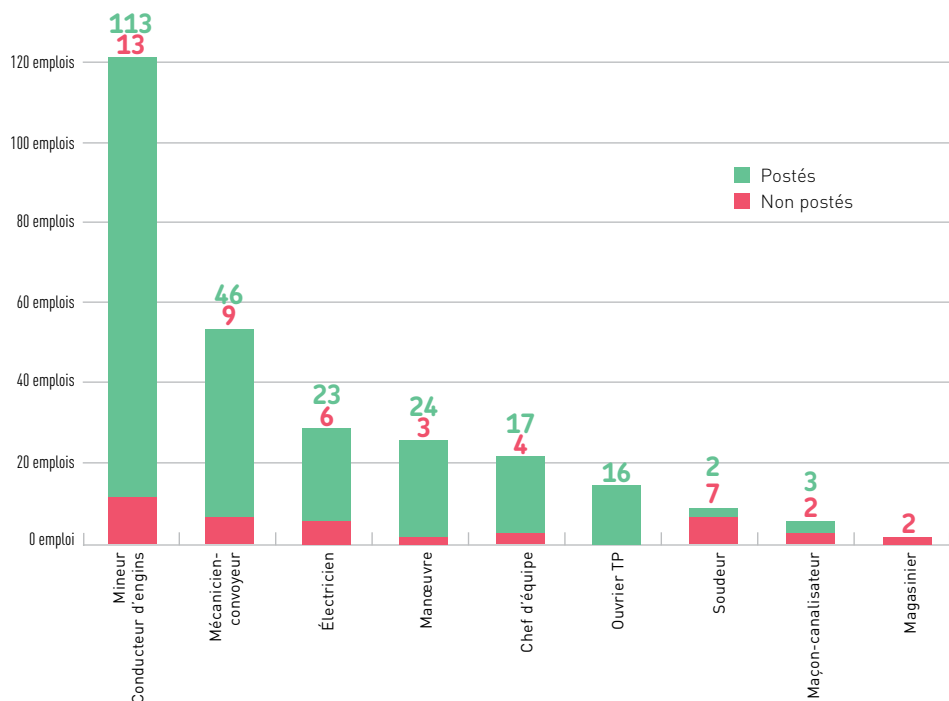
## 4 DES EMPLOIS MAJORITAIREMENT SPÉCIALISÉS

**43 % des ouvriers sont des mineurs conducteurs d'engins** employés sur la partie en creusement traditionnel et au tunnelier. 90 % d'entre eux travaillent en équipe postée.

**32% des ouvriers (mécaniciens, électriciens, soudeurs) ont une activité relevant autant de la production industrielle que du génie civil.** Leurs profils sont très recherchés, notamment par les entreprises industrielles et les remontées mécaniques.

### Les métiers des 290 ouvriers du groupement et de l'intérim

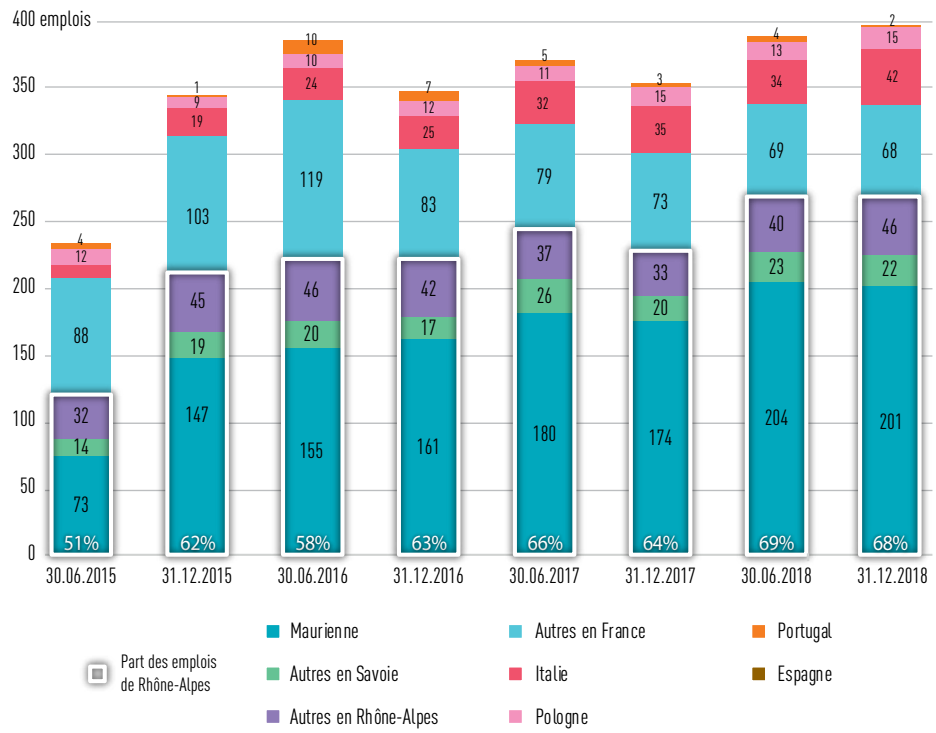
(au 31 décembre 2018)



## 5 68 % DES EMPLOIS DU CHANTIER ISSUS DE RHÔNE-ALPES ET 51 % DE LA MAURIENNE

### Les origines géographiques des emplois du chantier (groupement et intérim)

(au 31 décembre 2018)



Source : groupement SMP4 - AGATE

Concernant les salariés étrangers sous contrat de droit français, les chiffres indiqués concernent les emplois de personnels étrangers non-résidents en France au moment de leur embauche sur le chantier. Ils ne comprennent donc pas les salariés étrangers déjà résidents en France (Maurienne, Savoie ou autres) au moment de leur arrivée sur le chantier. Ceux-ci travaillent tous au sein des entreprises du groupement, ou en intérim, sous contrats de droit français.



**201** emplois (hors sous-traitants) sont issus de la Maurienne.



## II.

# BILAN DE LA MISSION "FACILITATEUR DES CLAUSES SOCIALES"

---

## 1 LA MISSION "FACILITATEUR DES CLAUSES SOCIALES" CONTRIBUE À L'INSERTION DES PERSONNES ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI

La démarche Grand Chantier Lyon-Turin a favorisé en 2017 la création d'une mission spécifique de « facilitateur des clauses sociales » en Maurienne au sein de la Mission Locale Jeunes.

L'objectif du dispositif « clauses sociales » est de réserver dans les appels d'offres des heures au public concerné : demandeurs d'emploi de longue durée, de plus de 50 ans, de moins de 26 ans sortis du système scolaire, bénéficiaires de minimas sociaux, etc.

La mission du facilitateur consiste à **promouvoir et développer les clauses sociales auprès des porteurs de projets publics et privés**, notamment auprès de TELT et des entreprises attributaires des chantiers du Lyon-Turin\*.

Elle se décline en plusieurs volets :

- Sélection des marchés et **estimation du nombre d'heures réservées à l'insertion**
- **Conseil auprès des entreprises** pour la mise en œuvre des clauses d'insertion
- **Accompagnement des bénéficiaires** dans leur parcours d'accès à l'emploi

\* mais aussi auprès des communes et intercommunalités, de l'Etat ou encore du Conseil départemental dont les marchés sont localisés en Maurienne.

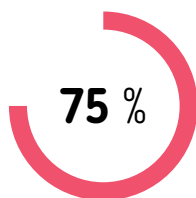


## 2 BIJAN DE LA FORMATION/RECRUTEMENT DES MÉCANICIENS-CONVOYEURS EN DÉCEMBRE 2018

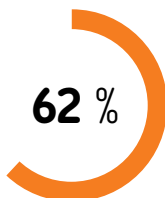
Cette action d'insertion est exemplaire sur le chantier SMP4. Elle a permis au groupement d'entreprises d'**embaucher 8 personnes en CDI de chantier après une période de formation professionnelle.**

Financé par la Région Auvergne-Rhône-Alpes, Pôle Emploi et Constructys, le programme de formation des mécaniciens-convoyeurs a été réalisé entre le groupement d'entreprises, le Greta Savoie et le lycée technique de Saint-Michel-de-Maurienne pour une durée de 2 mois avant l'embauche des personnes en CDI de chantier en mai 2018.

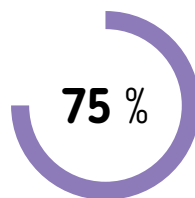
### Profils des bénéficiaires :



sont originaires de Maurienne



ont plus de 26 ans



possèdent un niveau CAP-BEP validé ou non



— Nombre d'heures de travail effectuées au 31/12/2018  
par les mécaniciens-convoyeurs au titre des clauses sociales :

**10 796** heures dont **2 386** heures de formation.

### 3 LES APPELS D'OFFRES PORTEURS DE CLAUSES À PARTIR DE 2019



#### TRANCHÉE COUVERTE DE SAINT- JULIEN-MONTDENIS

**16 000**

heures inscrites dans  
l'appel d'offre

soit 5 ETP (équivalent  
temps plein) pendant  
2 ans



#### PUITS D'AVRIEUX

**10**

heures de clauses  
par tranche de  
70 000 €HT

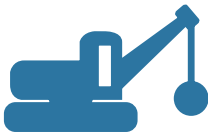


#### CONFORTEMENT DES DIGUES

**1 350**

heures

(soit 1 ETP  
pendant 9 mois)



#### DÉCONSTRUCTION

**1 200**

heures

(soit 1 ETP  
pendant 8 mois)

Source : Mission Locale Jeunes Pays de Maurienne

## — Autres perspectives :

- Les marchés de SNCF Réseau pour le Lyon-Turin
- Des projets des collectivités locales
- Des opérations de réhabilitation de bâtiments de l'OPAC 73, ...

Pour toute information :  
[pref-mission-grand-chantier@savoie.gouv.fr](mailto:pref-mission-grand-chantier@savoie.gouv.fr)



DÉMARCHE  
**GRAND  
CHANTIER**  
LYON-TURIN

Une chance pour le territoire

Une initiative portée  
et mise en œuvre par



en lien avec

