



FICHE DE POSTE
TUTEURS DE MAISONNÉE DE CENTRE SNU
SAVOIE

CONTEXTE DU RECRUTEMENT :

Poste vacant

Poste susceptible d'être vacant

Création

LOCALISATION ADMINISTRATIVE :

Direction ou service : DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA COHESION SOCIALE ET DE LA PROTECTION DES POPULATIONS DE
Adresse : SAVOIE
321 CHEMIN DES MOULINS CHAMBERY

LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT

NOMBRE D'AGENTS A ENCADRER : 10 VOLONTAIRES

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE : VACATIONS, OBLIGATION DE LOGEMENT PENDANT LE SEJOUR DE COHESION

DESCRIPTION DU SERVICE NATIONAL UNIVERSEL:

Le SNU est un projet d'émancipation et de responsabilisation des jeunes, complémentaire de l'instruction obligatoire.

Sa mise en œuvre poursuit plusieurs objectifs : le renforcement de la cohésion nationale – qui s'appuie sur l'expérience de la mixité sociale et territoriale comme sur la dynamisation et la valorisation des territoires –, le développement d'une culture de l'engagement et l'accompagnement de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

Le SNU se décline en 3 phases successives, dont 2 phases obligatoires, à terme, à partir de 15 ans :

- un séjour de cohésion de deux semaines obligatoire, à terme, et destiné à transmettre un socle républicain fondé sur la mise en activité, les symboles collectifs et l'esprit de défense comme de résilience. Ce séjour, effectué dans l'année qui suit la classe de 3^{ème}, sera aussi l'occasion de bilans individuels (santé, illettrisme, compétences) ;
- une mission d'intérêt général, obligatoire inscrite dans une logique d'accompagnement et d'individualisation des parcours. Fondées sur des modalités de réalisation variées, perlées ou continues, les missions proposées permettront d'accompagner les jeunes dans la construction de leur projet personnel et professionnel ;
- Une phase d'engagement volontaire d'au moins 3 mois, qui pourrait être réalisée entre 16 et 25 ans, et dont la mise en œuvre s'appuiera principalement sur les dispositifs de volontariat existants.

L'encadrement des séjours de cohésion compte :

- une direction : un chef de centre, un adjoint encadrement et un adjoint éducatif,
- des cadres intermédiaires : capitaines de compagnie et adjoints supervisant 50 à 60 volontaires
- des cadres de proximité : tuteurs de maisonnée de 10 à 12 volontaires

En Savoie, 2 centres accueilleront les séjours de cohésion du 22 juin au 3 juillet 2020 :

- Le centre la montagne l'Arméra à Valmenier
- Le centre Les Nivéoles à Aillon le Jeune

Effectifs des structures : 27 personnels d'encadrement et 150 volontaires

DESCRIPTION DU POSTE :

Le tuteur est le premier cadre de contact des volontaires pendant les deux semaines du stage de cohésion, il partage, nuit et jour, la vie de la maisonnée dont il a la charge. Il est responsable de la vie quotidienne de sa maisonnée et de l'esprit qui l'anime pendant deux semaines. Il veille à développer l'autonomie et la responsabilisation des volontaires et à créer une ambiance de respect mutuel.

1. Accueil et accompagnement des volontaires
 - Préparer l'accueil des volontaires au sein de la maisonnée dans les domaines de l'hébergement, des loisirs, de l'hygiène, etc.
 - Accompagner les volontaires de jour et de nuit pour toutes les activités : vie courante, sport, formations, tests divers ...
 - Veiller à l'assiduité et au respect des horaires pour toute la maisonnée
2. Organisation et discipline de la vie courante
 - Faire connaître et respecter le règlement intérieur du centre
 - Signaler aux cadres de compagnie tous les manquements
3. Organisation de la vie démocratique et citoyenne
 - Créer des temps d'échange démocratiques
 - Contribuer à l'organisation et au bon déroulement des tâches d'intérêt général
 - S'assurer de la réalité du brassage social dans la maisonnée ou dans les activités
4. Création de l'esprit de maisonnée
 - Créer une cohésion de groupe fondée sur un sentiment d'appartenance à la cellule et sur une saine émulation collective
 - Assurer l'inclusion totale de volontaires à besoins particuliers
5. Sécurité physique et morale des volontaires
 - Faire respecter strictement les mesures de sécurité
 - Identifier les risques, les situations problématiques et savoir agir seul ou en amont des cadres de compagnie
 - Assurer, si nécessaire, le premier lien avec les familles (téléphone mobile)

Enfin, à la demande des cadres de compagnie et en fonction de ses connaissances et/ou de son expérience, il peut assurer ponctuellement des interventions comme formateur.

Si ses qualifications ou son expérience le permettent, il prend en charge, dans sa maisonnée, des appelés en situation de handicap ou à besoins particuliers.

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS :

- | | | |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> Les autres services de la direction | <input checked="" type="checkbox"/> Les services déconcentrés | <input checked="" type="checkbox"/> D'autres ministères |
| <input type="checkbox"/> Les agents du ministère | <input type="checkbox"/> Les cabinets ministériels | <input checked="" type="checkbox"/> D'autres acteurs publics |
| <input checked="" type="checkbox"/> Les autres directions | <input checked="" type="checkbox"/> Le secteur privé | <input type="checkbox"/> Des organismes étrangers |

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :

- Ce poste est ouvert aux agents sans expérience professionnelle
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle initiale
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle confirmée

CONNAISSANCES ET COMPETENCES MISES EN ŒUVRE

CONNAISSANCES

Expérience dans le domaine de l'encadrement dans les armées, l'éducation ou l'animation de mouvements pour la jeunesse
BAFA/BAFD ou qualification équivalente (scoutisme, ...)
Psychologie de l'adolescent
Identification des risques psycho-sociaux
Sécurité physique et morale des mineurs

COMPETENCES MANAGERIALES REQUISES

Animer une équipe, fédérer des énergies, créer de la cohésion
Conduire une médiation en situation de crise
Capacité d'écoute et réactivité
Exemplarité, intégrité et rigueur du comportement

Expérience dans l'accueil et l'accompagnement de jeunes en situation de handicap ou à besoins particuliers

FORMATION

Une formation d'une journée sur le site du séjour est à prévoir au moins une semaine avant le début du séjour.
De plus, deux journées doivent être libérées pour rencontrer Monsieur le préfet de la Savoie et prendre en main le projet pédagogique du séjour de cohésion.

LE CONTRAT

Le capitaine de compagnie s'engage pour la réussite du séjour de cohésion, en amont de la réalisation du séjour pour sa formation et la préparation du séjour.

Durée du contrat : 15 à 20 jours (non consolidée).

REMUNERATION JOURNALIERE SUR LA BASE DE L'ANNEE 2019 : 60 EUROS NETS

CANDIDATURE

Date de limite de candidature : **30 avril 2020**

DOSSIER

- Fiche de candidature « mission d'encadrement SNU Savoie »
- Courrier de motivation
- Curriculum vitae
- Photocopie carte d'identité

A adresser à snu73@ac-grenoble.fr

VOS CONTACTS RH

Quentin CARDINAUD chef de projet du Service national universel

quentin.cardinaud@savoie.gouv.fr

06 70 66 01 17

04 56 11 06 56